

La Dirección de **TRANSPORTES ORTAGUI** con el Objetivo de lograr:

- La satisfacción de nuestros clientes y de las expectativas pertinentes de las partes interesadas.
- La protección de la seguridad y salud de nuestros Trabajadores,
- El desarrollo y el bienestar de nuestro equipo humano,
- La mejora de la productividad y la competitividad,
- El fomento de la innovación y del desarrollo sostenible,

Adopta la mejora continua como valor estratégico y modo de gestión de la empresa, aporta los recursos, tanto humanos como materiales, y asume los compromisos de:

- Documentar, implantar y mantener actualizado un Sistema integrado de calidad y prevención de riesgos laborales, apropiado a la naturaleza, magnitud y riesgos de sus actividades.
- Cumplir con la legislación vigente aplicable y otros requisitos que TRANSPORTES ORTAGUI suscriba, relacionados con la calidad y la prevención de riesgos laborales.
- Promocionar la mejora de las condiciones de trabajo dirigida a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud.
- Proporcionar el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de calidad y de prevención de riesgos laborales.
- Revisar periódicamente la presente política para asegurar su continua adecuación a la organización, comunicándola a todas las personas que trabajan para la misma o en nombre de ella y estando disponible para todas las partes interesadas.

La Dirección de **TRANSPORTES ORTAGUI** establece que:

La Calidad y la Prevención de Riesgos Laborales es responsabilidad de todas y cada una de las personas de la empresa, que deben incluirla en cualquier actividad que realicen y en todas las decisiones que adopten, considerando deberes básicos los siguientes:

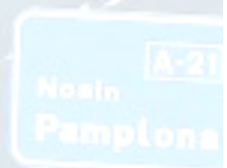
- Desarrollar los trabajos de acuerdo a las normas, instrucciones y procedimientos de ejecución establecidos en la Empresa.
- Usar correctamente los equipos de protección suministrados por la Empresa.
- No realizar trabajos en los que exista un riesgo grave inminente para los trabajadores, debiendo informar a su inmediato superior para que determine las medidas necesarias.

El Sistema de Gestión facilitara los canales de información y comunicación adecuados para que estos objetivos sean conocidos, compartidos y cumplidos por todos los trabajadores de la empresa.

Pasajes, 21 de Junio de 2018

Fco. Javier Ortega Remírez

GERENTE



A-21
Hosin
Pamplona